CONTRACT-INFORMATIE Proeve van Bekwaamheid CURSUSJAAR 2026-2027

Christelijke Hogeschool Ede, Opleiding Leraar Basisonderwijs
Postbus 80, 6710 BB Ede
tel.nr. 0318 - 696346
e-mail: werkpleklereneducatie@che.nl

Informatie en verplichtingen t.b.v. het vastleggen van de periode Proeve van Bekwaamheid (PvB) in een stageovereenkomst of een leerarbeidsovereenkomst.

1.1 Kenmerken van de PvB

- Om onder het wettelijke LIO-begrip te vallen, moet een student: ten minste 180 studiepunten (ECTS) hebben behaald.
- De student loopt de PvB op een WPL-school die aangesloten is bij het Koerskracht / PLG+ netwerk, tenzij je werkzaam bent op een basisschool met een arbeidscontract.
- De reguliere PvB met een stageovereenkomst omvat 40 dagen inclusief 3 startdagen, leerarbeidsovereenkomst is 50 dagen inclusief 3 startdagen
    - Voltijd- en deeltijdstudenten volgen de stage met een stageovereenkomst. Studenten die de duale route (PraktijkPabo) volgen, komen in aanmerking voor zowel een stageovereenkomst als een leerarbeidsovereenkomst.
- De PvB is 3 dagen per week op de school: maandag t/m woensdag en/of vrijdag, daarvan heeft de student drie dagen de eindverantwoordelijkheid voor de groep, deze 3 dagen worden geteld als stagedagen voor de PvB, de vierde dag is bestemd voor het afstudeeronderzoek op de basisschool en tellen dus niet mee als stagedagen PvB. Donderdag is bestemd voor opleidingsverplichtingen op de Christelijke Hogeschool in Ede. De PvB voor de deeltijdstudenten is minimaal 2 dagen per week.
- Woensdag en vrijdagen gelden als hele dag.
- Een PvB-groep bevat minimaal 15 leerlingen (regulier), 10 leerlingen (SBO) of 7 leerlingen (SO).
- Er mag geen familie van de LIO-stagiair of LIO-werknemer in de PVB-groep zitten of werkzaam zijn op de basisschool.
- De student heeft de hele periode dezelfde klas.

1.2 LIO-stagiair versus LIO-werknemer

Hoewel deze studenten zich vaak in dezelfde fase van de opleiding bevinden, is hun juridische positie wezenlijk verschillend.

1.2.1 LIO-stagiair

De student:

- heeft een **stageovereenkomst**;
- is geen werknemer;
- ontvangt geen salaris (hoogstens een stagevergoeding);
- bouwt geen pensioen op;
- bouwt geen diensttijd op;
- werkt altijd onder supervisie en eindverantwoordelijkheid van een bevoegde leerkracht.

Een LIO-stagiair mag **niet** worden ingezet als vervanging van een reguliere leerkracht of voor het invullen van een vacature.

1.2.2 LIO-werknemer

De student:

- Volgt de **duale** lerarenopleiding (praktijkpabo)
- heeft een **leerarbeidsovereenkomst**;
- is werknemer van het schoolbestuur;
- ontvangt salaris conform de cao PO;
- bouwt pensioen en diensttijd op;
- mag binnen de kaders van de overeenkomst zelfstandig onderwijs verzorgen;
- ontvangt begeleiding vanuit zowel de opleiding Leraar Basisonderwijs als de WPL-school.

Een LIO-werknemer kan wel zelfstandig voor de groep staan, mits wordt voldaan aan de wettelijke voorwaarden en de begeleiding adequaat is geregeld.

In de cao PO is vastgelegd dat een LIO-werknemer wordt benoemd voor een periode die overeenkomt met maximaal vijf maanden voltijds dienstverband.

Dit betekent niet dat de student gedurende vijf maanden volledig lesgeeft.

De cao gaat uit van:

- een benoeming met werktijdfactor 1,0 (of een daarmee gelijkwaardige verhouding);
- een gelijke verdeling tussen leren en werken.

Concreet betekent dit:

- circa 50% van de tijd bestaat uit werkzaamheden als werknemer;
- circa 50% van de tijd bestaat uit opleiding, begeleiding en studieactiviteiten.

De aanstelling omvat dus zowel het arbeidsdeel als het leerdeel.

Salaris van de LIO-werknemer

Een LIO-werknemer wordt formeel aangesteld op basis van een benoeming van 1,0 fte, maar ontvangt niet het volledige startsalaris van een bevoegde leerkracht.

Volgens de cao bedraagt het salaris:

- 50% van LB-1 of LC-1, afhankelijk van de inschaling door de werkgever.

Daarnaast:

- bouwt de student pensioen op;
- worden sociale premies afgedragen;
- wordt diensttijd opgebouwd.

1.3 Wanneer start de PvB?

De reguliere start van de PvB is in semester 8, deze start voor voltijd en praktijkpabo in februari. Voor deeltijdstudenten is de start in september of februari.

Indien er voldaan wordt aan de PvB-eis vanuit de opleiding, mogen studenten eerder starten met hun PvB. Zij overleggen dit met de examinator van de PvB.

Wanneer blijkt dat de PvB eis niet is behaald, mag de student niet aan de PvB beginnen. In dat geval mag de student na het behalen van de eis PvB starten indien de studenten nog 40 of 50 dagen de ruimte hebben om hun PvB tijdig af te ronden. Wanneer dit niet kan, zullen zij in het volgende semester kunnen beginnen met hun PvB.

2. Stageovereenkomst / Leerarbeidsovereenkomst

De PvB vindt plaats in het kader van een stageovereenkomst (LIO-stagiair) of een leerarbeidsovereenkomst (LIO-Werknemer), die ondertekend wordt door het bevoegd gezag van de WPL-school, de opleiding en de betrokken student.

Een student met een **stageovereenkomst** rondt de PvB af in:

40 dagen (incl. 3 dagen startfase) bij een regulier PvB-traject.

Wanneer de student na 3 dagen startfase niet in staat is om de PvB zelfstandig te vervolgen, is een verlengde startfase noodzakelijk. De overige dagen mogen pas worden geteld, wanneer de startfase met voldoende vertrouwen is afgesloten. Dit wordt in overleg met de instituutsopleider/schoolopleider bepaald.

Een (duale)student met een **leerarbeidsovereenkomst** rondt de PvB af in:

50 dagen (incl. 3 dagen startfase) in 5 maanden.

Wanneer de student na 3 dagen startfase niet in staat is om de PvB zelfstandig te vervolgen, is een verlengde startfase noodzakelijk. De overige dagen mogen pas worden geteld, wanneer startfase met voldoende vertrouwen is afgesloten. Dit wordt in overleg met de instituutsopleider/schoolopleider bepaald.

3. Bijeenkomst werkplekbegeleider en schoolopleiders PvB

- We willen de werkplekbegeleiders en schoolopleiders van onze deelnemende scholen ook volgend jaar weer in staat stellen om scholing en training op het gebied van begeleiding van de LIO te volgen.
- Het gaat daarbij onder andere om:
- Doelstellingen en inhoud van de PvB;
- Rollen van instituutsopleider/werkplekbegeleider student;
- Formatieve feedback, feedup en feedforward;
- Het afwegen van een eindbeoordeling van de PvB;
- Holistisch beoordelen a.d.h.v. de WPL-Wijzer.

We hopen u aan het begin van het semesterprogramma verder te kunnen informeren over het programma.

4. Contactpersonen op de CHE

Voor vragen omtrent de PvB kunt u terecht bij het Bureau Werkplekleren, te weten mw. Liselotte Versteeg en mw. Suzanne Bogers. Voor vragen van persoonlijke aard over de LIO kunt u terecht bij de instituutsopleider van uw school.

5. Tenslotte

Wij willen graag hierbij iedereen hartelijk danken die in de afgelopen jaren meegewerkt heeft aan de proeve van bekwaamheid van de CHE, of dit van plan is te gaan doen. We wensen studenten, werkplekbegeleiders, docenten en alle andere betrokkenen wederom een fijne en leerzame tijd met de leraar in opleiding toe!

Ede, oktober 2026