



WE ARE HIRING WE ARE HIRING WE ARE HIRING WE ARE HIRING WE ARE HIRING

Profiel Projectlid Koerskracht | Werven & Matchen

Met een HRM-profiel

4 uur per week (40 weken per jaar)

Detachering

Wil je écht impact maken in het christelijk onderwijs?

Dan hebben we een mooie functie voor jou als projectlid van het kernteam Werven & Matchen. Help mee om het lerarentekort aan te pakken door gericht te werven en zorgvuldig te matchen, onderwijsvernieuwingen op te zetten en de christelijke identiteit te verstevigen. Binnen Koerskracht kan jij het verschil maken: voor en door onderwijsprofessionals!

Jouw rol en het team

Als projectlid van dit team heb je een uitdagende functie. Je pakt namelijk een actieve rol in het aanjagen van verandering en vernieuwing in het onderwijs. Om echt impact te maken, werken we samen in de kernteams Begeleiden & Professionaliseren, Opleiden & Onderzoeken en jouw team: Werven & Matchen. Dit team bestaat idealiter uit één projectleider en drie projectleden. Je speelt een actieve rol in het aantrekken en verbinden van nieuwe collega's in het christelijk basisonderwijs. Je werkt samen aan het ontwikkelen van wervingscampagnes, het opstellen van aansprekende profielen en het zorgvuldig matchen van mensen aan leer- en werkplekken.

Mail naar: lvputten@che.nl

WE ARE HIRING WE ARE HIRING WE ARE HIRING WE ARE HIRING WE ARE HIRING

Wie zijn wij

Samen sta je sterker. Daarom werken we als Koerskracht samen met tientallen basisschoolbesturen, waardoor we studenten kunnen opleiden tot topleraren. Maar we doen meer dan dat. Door de landelijke samenwerking kunnen we ook intensief werven, matchen en onderwijspersoneel verder professionaliseren. De KOERS bepalen wij op basis van onze christelijke identiteit. De KRACHT komt voort uit onze samenwerking.

De KOERS bepalen wij op basis van onze christelijke identiteit. De KRACHT komt voort uit onze samenwerking.

Wat je gaat doen

- Je vertaalt ambities en doelstellingen uit het jaarplan naar inhoudelijke en concrete acties.
- Je prioriteert thema's en monitort de voortgang van projecten.
- Je werkt daarbij via korte lijnen samen met de projectleider van het kernteam.
- Je geeft zelf ook leiding aan (deel)projecten.
- Je stemt af met de andere kernteamleden d.m.v. korte lijnen en aanwezigheid in de kernteambijeenkomsten (gemiddeld eens per maand).

Wie jij bent

- Je hebt een HRM-profiel: een HRM-gerelateerde opleiding, ervaring en affiniteit met HR, bij voorkeur in het onderwijs.
- Je hebt een passie voor onderwijs en in het bijzonder een hart voor christelijk basisonderwijs.
- Je neemt initiatief en denkt graag mee over initiatieven om het onderwijs te verbeteren.
- Je kan conceptueel en strategisch denken.
- Je kan goed samenwerken met verschillende schoolbestuurders, directeuren en schoolopleiders.
- Je kan je aanpassen aan wisselende omstandigheden en zet bijvoorbeeld een tandje bij in drukke periodes.

Mail naar: lvputten@che.nl

WE ARE HIRING WE ARE HIRING WE ARE HIRING WE ARE HIRING WE ARE HIRING

Wat wij je bieden

- Een functie die je flexibel kan invullen. Gemiddeld besteed je 4 uur per week aan Koerskracht. Deze uren worden vergoed.
- Een dynamisch werkveld van verschillende scholen en besturen waarmee je samenwerkt.
- Een functie waarmee je echt impact maakt: je draagt bij aan het oplossen van het lerarentekort en het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs.
- Professionele en persoonlijke groei doordat je samenwerkt met andere onderwijsprofessionals.
- Een omgeving waarin we (de toekomst van) het christelijk onderwijs willen verstevigen.

Voor meer informatie en/of solliciteren kun je contact opnemen met Laurens van Putten, Programmamanager Koerskracht. Stuur een mail naar lvputten@che.nl.

Mail naar: lvputten@che.nl